

RECURSOS HUMANOS

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

PROCESSO SELETIVO 044/2022

ASSISTENTE DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL

EDITAL DE ABERTURA

## **I - DAS VAGAS**

Número de Vagas: 01 (Uma).

## **II - CARGA HORÁRIA**

40 horas semanais – 08:00 às 17:00hs

## **III - SUMÁRIO DAS ATRIBUIÇÕES**

- Realizar a admissão e desligamento, tais como: cadastramento de novos colaboradores nos sistemas de gestão da empresa, preparação de documentos, entrevistas de desligamento e processos judiciais trabalhistas.
- Realizar e conferir cálculos de folhas de pagamento, rescisões, férias, 13º e demais pagamentos que a empresa; tem o dever de entregar aos colaboradores;
- Assistir a emissão dos encargos que estão sob a Folha de Pagamento, tais como FGTS, GPS, DARF e e-Social, manuseando sistemas Protheus / Totvs;
- Organizar documentações e arquivos para que estejam em ordem nos casos de auditoria e fiscalização;
- Realizar cadastros;
- Tirar dúvidas dos colaboradores sobre os pagamentos e benefícios.

## **IV - REQUISITOS**

1. Ter idade mínima de 18 anos, na data da admissão; e
2. Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares (se for o caso); e
3. Superior completo ou cursando, nas áreas de: Recursos Humanos, Gestão de Pessoas, e/ou Administração; e

4. Experiência de no mínimo 01 (um) ano como Assistente de Departamento De Pessoal.

#### **V - INSCRIÇÃO**

A inscrição para este Processo Seletivo será através do link:  
[www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0442022](http://www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0442022)

#### **VI – PRAZO DE INSCRIÇÃO**

**Das 15:00 horas do dia 04/11/2022 as 15 horas do dia 11/11/2022 – Horário de Brasília**

#### **VII – CONFIRMAÇÃO DE INSCRIÇÃO**

Para que inscrição seja validada, o candidato deverá encaminhar para o e-mail: [rhfaj@fajsaude.com.br](mailto:rhfaj@fajsaude.com.br), os seguintes documentos:

1. Currículo atualizado;
2. Declaração de Regularidade Eleitoral;
3. Comprovante de dispensa militar (Reservista) – quando aplicável; e
4. Comprovar Superior completo ou cursando, nas áreas de: Recursos Humanos, Gestão de Pessoas e/ou Administração.

**OS DOCUMENTOS DEVEM SER ENCAMINHADOS EM UM PRAZO MÁXIMO DE 24 HORAS APÓS A INSCRIÇÃO SOB PENA DE INVALIDAÇÃO DA MESMA**

**No título do e-mail deverá ser colocado o N° DO PROCESSO SELETIVO\_ NOME COMPLETO SEM ABREVIACÕES\_ Número do CPF sem ponto e ou hífen.**

#### **VIII - ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO**

##### **FASE 1**

##### **a) Validação das inscrições**

Serão consideradas válidas as inscrições que atenderem integralmente os itens IV e VII deste Edital.

**b) Avaliação curricular**

Os currículos serão avaliados e pontuados em uma escala de 0 a 10 pontos respeitando os critérios abaixo:

- Regularidade dos requisitos e Experiência Anterior – 0 a 6 pontos; e
- Cursos complementares – 0 a 4 pontos.

**FASE 2 - Programa da Prova Objetiva e Redação:**

08 (oito) questões de conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições das funções do cargo solicitado tendo valor de 01 (um) ponto cada e redação valendo 02 (dois) pontos.

Serão convocados para a Fase 2 os candidatos com nota igual ou maior a 6.0 (seis ponto zero) na Fase 1.

**Para realização da prova objetiva e redação o candidato deverá apresentar os seguintes documentos originais:**

- 1- Documento de identidade.

**A não apresentação do documento solicitado excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.**

Será considerado classificado para a Fase 3 o candidato que obtiver acertos correspondentes a 6.0 ou mais pontos nas questões da Prova Objetiva.

As provas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 10 pontos.

**DATA DA PROVA OBJETIVA E REDAÇÃO: 18/11/2022**  
**VERIFIQUE NO SITE, HORÁRIO E O LOCAL DA PROVA OBJETIVA E REDAÇÃO**

**FASE 3 – ENTREVISTA**

As entrevistas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 10 pontos.

**DATA DA ENTREVISTA:**  
**VERIFIQUE NO SITE DATA, HORÁRIO E O LOCAL DA ENTREVISTA**

## IX - ATRIBUIÇÃO DE PESOS ÀS FASES

FASE 1 – Peso 1

FASE 2 – Peso 1

FASE 3 – Peso 1

## X - CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO

A classificação final dos candidatos dar-se-á através da aferição de MÉDIA, conforme fórmula:

$$\begin{array}{ccccccc} \text{VALIDAÇÃO DA} & & \text{PROVA OBJETIVA E} & & \text{ENTREVISTA} & / & \text{RESULTADO} \\ \text{INSCRIÇÃO/} & & \text{REDAÇÃO} & & & & \\ \text{AVALIAÇÃO} & + & & + & 3 & = & \\ \text{CURRICULAR} & & & & & & \end{array}$$

---

**ABAIXO EXEMPLO DE MAIOR PONTUAÇÃO**

---

$$10 \quad + \quad 10 \quad + \quad 10/3 \quad = \quad 10$$

Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem **6.0** ou mais pontos no resultado final.

## XI - INFORMAÇÕES ADICIONAIS

As informações de convocações, etapas, resultados do Processo Seletivo, assim como outras que se façam necessárias, serão disponibilizadas através do site: [www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0442022](http://www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0442022)

**O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando este site.**

## XII – CRITÉRIO DE DESEMPATE NA CLASSIFICAÇÃO

Em caso de igualdade na classificação será utilizado o critério de desempate:

- 1) de maior idade;
- 2) maior tempo de experiência profissional; ou
- 3) maior nota na prova de conhecimento específico, quando aplicado.

Este Processo Seletivo terá validade de 02 anos.

**A sequência das fases do Processo Seletivo constante neste Edital poderá ser alternada de acordo com a conveniência da instituição.**

**Os candidatos aprovados convocados na primeira chamada ou seguintes que não comparecerem ao exame admissional, ou para assumir a vaga no ato da convocação serão automaticamente desclassificados.**

**Havendo necessidade de reposição de colaboradores na instituição referente ao cargo do presente edital serão convocados os candidatos aprovados em banco de dados respeitando a ordem de classificação do candidato e o prazo de validade deste processo seletivo.**

**A Fundação Adib Jatene, a qualquer tempo, poderá revogar este Edital, no todo ou em parte, por razões de seu interesse, sem direito do interessado a quaisquer reivindicações.**

São Paulo, 04 de novembro de 2022.

**RECURSOS HUMANOS**