

RECURSOS HUMANOS

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

PROCESSO SELETIVO 027/2023

ESCRITURÁRIO

EDITAL DE ABERTURA

## **I - DAS VAGAS**

Número de Vagas: 01 (Uma).

## **II - CARGA HORÁRIA**

40 horas semanais presenciais.

## **III - SUMÁRIO DAS ATRIBUIÇÕES**

- Recebimento e remessas de documentos e correspondências;
- Preenchimento de formulários e planilhas;
- Recepção e encaminhamento de pacientes;
- Atendimento de telefone e ligações para clientes/ pacientes/ colaboradores internos;
- Impressão de documentos diversos;
- Organização das salas de atendimento, agendas e documentos;
- Realização de arquivos diversos;
- Solicitação de materiais e medicamentos;
- Realização de serviços externos quando necessários; e
- Participação em reuniões e eventos.

## **IV - REQUISITOS**

1. Ter idade mínima de 18 anos, na data da admissão;
2. Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares (se for o caso);
3. Ensino médio completo;
4. Sólido conhecimento no pacote Office; e
5. Experiência mínima de 01 (um) ano na área administrativa, comprovada em Carteira de Trabalho.

## V - INSCRIÇÃO

A inscrição para este Processo Seletivo será através do link:

[www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0272023](http://www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0272023)

## VI – PRAZO DE INSCRIÇÃO

**Das 15:00 horas do dia 13/04/2023 as 15 horas do dia 20/04/2023 – Horário de Brasília.**

## VII - ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

### FASE 1

#### **a) Validação das inscrições**

Serão consideradas válidas as inscrições que atenderem integralmente ao item IV deste Edital.

#### **b) Prova objetiva**

#### **Programa da Prova Objetiva:**

10 (dez) questões de conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições das funções do cargo solicitado tendo valor de 01 (um) ponto cada.

Serão convocados para a prova objetiva os candidatos com inscrição válida.

**Para realização da prova objetiva o candidato deverá apresentar os seguintes documentos:**

- 1- Documento original com foto;
- 2- Currículo atualizado (impresso); e

**A não apresentação dos documentos solicitados excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.**

Será considerado classificado para a Fase 2 o candidato que obtiver acertos correspondentes a 6.0 ou mais pontos nas questões da Prova Objetiva.

As provas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 10 pontos.

**DATA DA PROVA OBJETIVA**  
**VERIFIQUE NO SITE, DATA, HORÁRIO E O LOCAL DA PROVA OBJETIVA**

## FASE 2

### a) Avaliação curricular

Os currículos serão avaliados e pontuados em uma escala de 0 a 10 pontos respeitando os critérios abaixo:

- Regularidade dos requisitos e Experiência Anterior – 0 a 6 pontos; e
- Cursos complementares – 0 a 4 pontos.

## FASE 3 – ENTREVISTA

As entrevistas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 10 pontos.

### DATA DA ENTREVISTA:

VERIFIQUE NO SITE DATA, HORÁRIO E O LOCAL DA ENTREVISTA

## VIII - ATRIBUIÇÃO DE PESOS ÀS FASES

FASE 1 – Peso 1

FASE 2 – Peso 1

FASE 3 – Peso 1

## IX - CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO

A classificação final dos candidatos dar-se-á através da aferição de MÉDIA, conforme fórmula:

|                                   |   |                      |   |            |   |   |   |           |
|-----------------------------------|---|----------------------|---|------------|---|---|---|-----------|
| PROVA OBJETIVA                    | + | AVALIAÇÃO CURRICULAR | + | ENTREVISTA | / | 3 | = | RESULTADO |
| <hr/>                             |   |                      |   |            |   |   |   |           |
| ABAIXO EXEMPLO DE MAIOR PONTUAÇÃO |   |                      |   |            |   |   |   |           |
| <hr/>                             |   |                      |   |            |   |   |   |           |
| 10                                | + | 10                   | + | 10/3       | = |   |   | 10        |

Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem **6.0** ou mais pontos no resultado.

#### **X - INFORMAÇÕES ADICIONAIS**

As informações de convocações, etapas, resultados do Processo Seletivo, assim como outras que se façam necessárias, serão disponibilizadas através do site: [www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0272023](http://www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0272023)

**O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando este site.**

#### **XI – CRITÉRIO DE DESEMPATE NA CLASSIFICAÇÃO**

Em caso de igualdade na classificação será utilizado o critério de desempate:

- 1) de maior idade;
- 2) maior tempo de experiência profissional; ou
- 3) maior nota na prova de conhecimento específico, quando aplicado.

Este Processo Seletivo terá validade de 02 anos.

**Os candidatos aprovados convocados na primeira chamada ou seguintes que não comparecerem ao exame admissional, ou para assumir a vaga no ato da convocação serão automaticamente desclassificados.**

**Havendo necessidade de reposição de colaboradores na instituição referente ao cargo do presente edital serão convocados os candidatos aprovados em banco de dados respeitando a ordem de classificação do candidato e o prazo de validade deste processo seletivo.**

**A sequência das fases do Processo Seletivo constante neste Edital poderá ser alternada de acordo com a conveniência da instituição.**

**Não será permitida a participação de servidores / funcionários públicos em razão da incompatibilidade da carga horária semanal exigida.**

**A Fundação Adib Jatene, a qualquer tempo, poderá revogar este Edital, no todo ou em parte, por razões de seu interesse, sem direito do interessado a quaisquer reivindicações.**

São Paulo, 13 de Abril de 2023.

**RECURSOS HUMANOS**